

社会福祉法人宮川福祉会 平成 29 年度事業報告

I はじめに

平成 29 年度は、3 園とも年間を通して、利用定員を大幅に上回る入園希望児がいました。そのため、各園とも定員を超えての受け入れを行い、保育士の確保に努めました。岡山県内保育士養成校、ホームページやハローワークを通して応募があり、優秀な人材を必要数確保することができました。

また、法人間の 3 つの保育園の職員の親睦を深めながら、共通した教育目標「自律した子ども」を目指して研修や活動を行いました。保育の質の向上のため、「法人内 3 園職員合同研修会」、「園長・主任研修会」、キャリアに応じた「新採用職員研修」「臨時・パート保育士研修」「中堅保育士研修会」「テーマ別研修会」「公開保育」などは、法人内の 3 園が合同で行いました。さらに、各園における園内研修（毎月 2～3 回程度）や園内公開保育（随時）も行い、各園の保育の質の向上に努め、人材の育成を行いました。

さらに、職員が産前産後の休暇や育児休暇を終えて、職場復帰するケースが多くなってきましたので、職員が育児と仕事を両立しやすく長く勤められる職場を目指して、以下の改善を行いました。

- * 給与面（昇給・賞与の支給率改善，処遇改善Ⅰ・Ⅱ，岡山市処遇改善）
- * 休暇（有給休暇等の消化率向上）
- * 勤務時間厳守（勤務終了後に速やかに帰宅できるよう園内で仕事の協力や分担を行う）
- * 福利厚生等の改善

加えて、社会福祉法人の使命としての地域貢献活動を積極的に取り組み、各園の地域性や特色に応じた子育て家庭への支援プログラムや地域との交流事業、地域の環境整備などにも意欲的に取り組みました。

【平成 29 年度の具体的な保育のねらいと評価】

- 家庭的な温かい環境の中で、子どもたちの情緒が安定し、自分の気持ちを伝えながら友達と楽しく過ごせるように、一人一人の子どもの気持ちを受け止め、寄り添い、遊びと生活を支えています。
- 保護者がより一層安心して働けるように、細やかな心配りを欠かさず、また、子どもたちが保育園で楽しく過ごしている状況が保護者に伝わるように、また地域や小学校等へ保育内容が理解していただけるように、ドキュメンテーションやおたより・通信・ホームページなどを充実させます。
- 個別の支援に関しては、今まで以上に、相談機関や療育センター、医療機関などとの連携を築き、保育園の生活や遊びを通して、一人一人の子どもの発達を支援し、クラスで輝くようにします。また、その保護者の援助相談も積極的にを行います
- 園内での食育活動を一層充実させ、家庭を巻き込んで、食に関する興味や関心・豊かな知識を持てるように援助します。

○認定こども園についての知識を深め、3園とも平成30年度の移行を具体的に検討します。

○岡山市との委託契約事業として、地域子育て支援拠点事業（富山保育園・ふたば保育園）に積極的に取り組み、地域の子育て支援の核（センター）としての保育園の役割を担います。また、社会福祉法人としての地域貢献活動としての子育て支援活動（園庭開放・育児講座・出張育児講座など）は、こじか保育園で実施します。

*上記のねらいに対する評価は、下記報告および3園の利用者（保護者）アンケートを参照ください。

平成30年3月31日をもって、児童福祉施設（保育所）としての「富山保育園」・「ふたば保育園」・「こじか保育園」を廃止しましたが、新たに幼保連携型認定こども園として、平成30年度（平成30年4月1日認可）から「とみやまこども園」「ふたばこども園」「こじかこども園」がスタートしています。保護者の就労や家庭の状況にかかわらず、どのような状況の子どもさんも多様に受け入れ良質な教育・保育を提供できるこども園として今後の運営に努めてまいりたいと思います。

II 保育園の運営（富山保育園・ふたば保育園・こじか保育園）

（1）各保育園の入園児数（平成29年度） （名）

	利用定員	延入園児童数	月平均	年齢別の内訳					
				5歳児	4歳児	3歳児	2歳児	1歳児	0歳児
富山	90	1129	94	20	20	19	17	12	6
ふたば	90	1167	97	23	14	20	17	13	12
こじか	120	1453	121	26	23	23	20	18	11

（2）保育時間

	平日	土曜日	延長保育	
富山保育園	7:00～18:00	7:30～17:00	18:00～18:30	土曜日延長保育なし
ふたば保育園	7:00～18:00	7:30～17:00	18:00～18:30	土曜日延長保育なし
こじか保育園	7:00～18:00	7:30～18:00	18:00～19:00	土曜日延長保育なし

（3）子どもの健康管理

子ども一人ひとりの発育発達の個人差（個性）を考慮しながら、健康な生活習慣を身に付け、豊かな成長が遂げられるよう積極的に次の点に取り組みました。

- [1] 保育中の健康管理（体温等健康チェック1日4回）
- [2] 病気の予防と早期発見（感染症対策、予防接種等）
- [3] 安全と事故防止（安全点検、安全教育、ヒヤリハット事例検討等）
- [4] 健康増進と保健指導（家庭と連携し生活リズムの確立、戸外での運動遊び等）
- [5] 環境衛生（砂場消毒、水質検査、園内清掃・消毒、玩具の衛生管理等）

[6] 園児健康診断（内科6月11月，歯科6月実施）

（4）安全管理

交通安全教育（各園とも年間3回岡山市に依頼、担任による指導は随時）

非常災害時の避難訓練（月1回以上実施、非常食の喫食）

防災指導（紙芝居等教材を使用して実施）

（5）実施した主な行事（富山保育園・ふたば保育園・こじか保育園）

月	保 育 事 業 部	運 営 部
4月	入園・進級式 子どもの日の集い 子育て支援活動開始	個人懇談 親子遠足
5月	こども動物園	保護者会
6月	健康診断（内科・歯科） 交通安全指導 保育参観日・講演会	新幹線見学 理事会・評議員会
7月	プール開き クラス（個人）懇談会 お泊り保育 夏期保育	七夕祭 夕涼み会（夏まつり）
8月	そうめん流し	プール納め
9月	敬老の日の集い（祖父母参観日）	保護者会
10月	運動会	いもほり
11月	健康診断（内科） 保育参観日・講演会	遠足 消防車見学
12月	おもちつき	クリスマス会
1月	にこにこおめでとう会	保護者会
2月	豆まき なかよしカーニバル（生活発表会）	
3月	おひなまつり会 幼年消防クラブ入退団式（富山） お別れ遠足	お別れ会 卒園式

Ⅲ 一時預かり事業

3園ともに、下記の理由から一時預かり（一般型）事業の受け入れは行いませんでした。

- ① 一時預かり事業に専任の保育士を確保できないため。
- ② 0歳児～2歳児の一時保育利用希望者が多いが、通常の保育の子どもたちの3歳未満児数が多いため園内での十分な保育スペースを確保できないため。

IV 地域子育て支援拠点事業（岡山市委託事業）

富山保育園とふたば保育園では、岡山市の委託事業として、地域子育て支援拠点事業を平成29度も実施しました。その実績は、岡山市に報告をしています。

富山・ふたば保育園の地域子育て支援拠点事業は、以下の事業を行いました。

- 集いの場の提供（園庭開放・保育室の開放）
- サークル活動支援
- 子育て相談（来所面談・電話・FAX・メールなど）
- 子育て講座（毎月1回以上）
- 出張育児講座（親子クラブや公民館などへ）
- 出張保育（親子クラブや公民館などへ）
- 地域の子育て行事への参加協力（お祭り・イベントなど）
- 絵本や遊具の貸出（随時）
- 他の子育て団体との連携・協力（岡山こどもセンター、親子クラブ、公民館等）

また、こじか保育園で行っている子育て支援活動は、地社会福祉法人宮川福祉会の地域貢献事業として行っています。平成29年度は利用できる日数や時間を増やして実施しました。詳細は、以下の地域貢献活動を参照ください。

V 地域貢献活動

（1）地域の子育て家庭への育児支援

- ① 出張育児相談（公民館で6回）
- ② 託児養成ボランティア講座研修等講師派遣（公民館で2回派遣）
- ③ 出張保育（親子クラブや公民館へ25回実施）
- ④ 園庭開放（場所：こじか保育園，実施回数13回、延参加人数1696名）
- ⑤ 育児講座（場所：こじか保育園，12回実施，332名参加）

（2）地域の環境整備

- * 公園清掃（毎週月曜日，随時実施）
- * 公園草取り（年間10回程度）
- * 危険個所の点検（用水・側溝・道路等）

（3）地域の活動への参加

- * 町内会活動への参加
- * 各種団体（施設）行事への参加

（4）こども食堂への支援・協力

- * 食材の提供
- * ポスター等掲示

(5) こどもの学習支援・協力

* 学習支援ボランティア派遣 (3回, 11名派遣)

* 文具・用具・絵本等の貸出

VI 職員の配置状況

平成29年度は、年間を通して必要な職員を配置することができました。年度途中の採用等により、産休・育休職員の代替や年度途中入園児の受け入れに伴う保育士の確保もできました。年度途中で退職者もなく、年間を通して安定した人材の確保ができました。

また、職種(保育士・栄養士等)によって産休・育休職員の欠員によるアンバランスが生じますので、3園間の職員を年度途中で異動して、その対応を行いました。

一人一人の子どもに応じた援助や手立てができるように、一人担任のクラスにも可能な限り補助の保育士を配置しました。

VII 職員の健康管理

職員健康診断 年1回(11月実施予定)

細菌検査 年12回

* 給食担当者、0歳児担当者、全クラス担当者など毎月1回

ノロウィルス検査 年3~6回(給食調理担当者)

VIII 職員会議

- ・職員全体会議 定例会毎月1回、その他臨時会(随時)
- ・園長・主任合同会議 毎月1~2回
- ・給食(アレルギー対策)会議 毎月1回
- ・離乳食会議 毎月1回
- ・その他議題により随時開催

IX 研修

(1) 法人で行った研修(3園合同)

- ・法人内3園合同園内研修 年6回 全職員参加
- ・園長・主任研修会 年12回
- ・新採用職員研修会 年6回

- ・新採用職員公開保育（一人 1 回）
- ・主任・中堅保育士合同研修 年 3 回
- ・主任・中堅保育士公開保育（一人 1 回）
- ・臨時・パート保育士研修会（年間 3 回程度）

（2）各園で行った研修

- ・園内研修 各園で週 1 回程度（午後 6 時～8 時）
- ・中堅職員研修
- ・初任者研修

（3）外部の研修

- ・わかば保育実践研究会 毎月 1 回（第二土曜日午後こじか保育園で）
- ・カミイセミナー、マニングセミナー（公開保育・講演・ワークショップ）年 2 回
- ・厚生労働省・日本保育協会・全国保育協議会・全国保育士会等の研修 随時参加
- ・岡山県保育協議会・岡山市保育協議会等の研修 随時参加

X 退職・福利厚生

- ・福祉医療機構退職共済制度加入
- ・岡山県民間保育所協議会退職共済制度加入
- ・岡山県社会福祉協議会育成制度加入